



ARCS
Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

Relazione illustrativa

(redatta secondo lo schema definito dalla circolare n. 25 del 19.7.2012 MEF – Dip.to RGS)

Dirigenza Medica e Veterinaria

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2019 E FINALIZZAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI

Modulo 1 - Scheda 1.1

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed
autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

Data di sottoscrizione	2.12.2019
Periodo temporale di vigenza	1.1.2019 – 31.12.2019
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Direttore Sanitario (Presidente) - Responsabile SC Politiche e gestione risorse umane e concorsi centralizzati - funzionario responsabile Relazioni Sindacali <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - AAROI EMAC - ANAAO ASSOMED - CIMO - FASSID - CGIL Medici - CISL Medici - UIL Medici - ANPO – ASCOTI – FIALS MED. - FVM - FESMED <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p>

		- ANAAO ASSOMED
Soggetti destinatari		Personale della dirigenza Medica in servizio nell'anno 2019
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Impiego delle risorse derivanti dai fondi contrattuali (retribuzione di risultato, retribuzione di posizione, compensi accessori legati alle condizioni di lavoro) e risorse aggiuntive regionali (RAR), assegnate con intesa regionale del 11.4.2019, approvata con delibera di Giunta Regionale (DGR) n. 744/2019.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di accordo è stata inviata al Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione. <i>[Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli]</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i> Il Piano Attuativo – adottato per l'anno 2019 con delibera n. 37 del 29.3.2019 - è elaborato sulla base della pianificazione e dell'indirizzo politico regionale e rappresenta il documento di programmazione annuale che definisce, per l'intera Azienda e per le strutture operative, gli obiettivi annuali, i risultati attesi e le politiche gestionali. Costituisce il documento fondamentale di riferimento e avvio del ciclo della performance, di cui al D.Lgs. 150/2009 e smi, a cui è collegato anche il sistema premiante aziendale.
		<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i> Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con decreto n. 13 del 29.1.2018 e pubblicato su amministrazione trasparente in apposita sezione. <i>In concomitanza alla soppressione di EGAS e alla costituzione di ARCS sono stati predisposti due documenti: Stato di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e degli obblighi di pubblicità e Relazione annuale del RPCT anno 2018 (pubblicata sul sito EGAS). L'OIV con verbale n. 1 del 30/01/2019 ha reso la propria attestazione in merito a quanto sopra.</i>

		<p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i></p> <p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione in apposite sezioni del sito istituzionale dei documenti e dati previsti dalla norma.</p>
		<p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>La Relazione annuale sulla performance è stata validata nella seduta del 4.7.2019 dall'O.I.V. (costituito con delibera n. 75 del 6.6.2019 e insediato in data 24.6.2019).</p>
<p>Eventuali osservazioni /</p>		

Modulo 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo disciplina i criteri di utilizzo per l'anno 2019 dei fondi contrattuali, nella determinazione provvisoria di cui alla delibera n. 80 del 10.6.2019:

- 1) Fondo per la retribuzione di risultato e premio della qualità della prestazione individuale ex art. 11 CCNL 6.5.2010, comprensivo delle risorse aggiuntive regionali (RAR) assegnate ad ARCS per l'anno 2019 con intesa regionale del 11.4.2019, approvata con delibera di Giunta Regionale (DGR) n. 744/2019. Detto provvedimento specifica che l'integrazione finanziaria di risorse regionali aggiuntive per il 2019 alle Aziende ed Enti del SSR da parte della Regione, nell'ambito della propria autonomia e responsabilità finanziaria attribuita in materia di sanità, trova riferimento e fondamento giuridico nelle seguenti fonti normative:

- art. 13, comma 1, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.e.i.;
- art. 3, comma 12, lettera a) del decreto legislativo 29 aprile 1998, n. 124 e s.m.e.i.;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di Lavoro Dirigenza Medica e Veterinaria;

e demanda alla contrattazione integrativa aziendale, fornendo specifici indirizzi, la definizione delle modalità di gestione delle risorse, in coerenza con i filoni tematici ritenuti prioritari per la Regione e con le linee di attività strategiche individuate nella programmazione regionale e aziendale.

L'attuale quantificazione del Fondo non comprende le risorse aggiuntive regionali centralizzate oggetto di separato accordo che, in quanto finanziamento sovraziendale, saranno portate ad incremento con la sola quota di spettanza ARCS una volta quantificato l'apporto effettivo del personale di afferenza.

Le risorse aggiuntive regionali costituiscono un incremento variabile del Fondo di risultato e sono da ritenersi escluse dall'applicazione dei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, in applicazione della deliberazione n. 40/2018/PAR della Corte dei Conti, Sezione di Controllo della Regione Friuli Venezia Giulia.

In aderenza alle indicazioni regionali per la redazione dei documenti contabili preventivi, inoltre, il Fondo non comprende l'incremento della quota massima del 1% del monte salari 1997, previsto dall'art. 52, c. 5 lett. b) CCNL 08.06.2000. Tale incremento (il cui importo - attualmente pari a € 2.565,58 - è comunque evidenziato nello schema di costituzione del fondo) sarà oggetto di applicazione in fase consuntiva, secondo le indicazioni regionali e in presenza delle condizioni previste dal contratto nazionale.

2) Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, ex art. 10 CCNL 6.5.2010;

3) Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico o indennità per i dirigenti con incarico di struttura complessa, ex art. 9 CCNL 6.5.2010.

A consuntivo, si provvederà a verificare la sussistenza della retribuzione individuale di anzianità (RIA) dei dirigenti eventualmente cessati dal servizio, ai fini del conseguente incremento del Fondo previsto dall'art. 9, c. 3, CCNL 8.6.2000 II biennio economico.

I fondi determinati in via provvisoria contemplanò l'incremento per aumento di dotazione organica per completamento della manovra 2018 (ex EGAS), come prevista nel bilancio preventivo 2018, approvato dalla Giunta Regionale con Delibera n. 1423/2018 (allegato n. 5). Tali incrementi sono confermati solamente a consuntivo sulla base dell'effettiva realizzazione della manovra.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

IL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO DELLA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE è destinato a valorizzare:

obiettivi generali, individuati dalla direzione strategica in sede di Piano Attuativo, in coerenza con le Linee per la gestione del SSR recate dal livello regionale. Progettualità aggiuntive possono essere definite dalla Direzione strategica per la realizzazione di ulteriori attività.

obiettivi individuali, affidati dalla Direzione Strategica per la realizzazione di specifiche progettualità o collegati all'assunzione di specifiche responsabilità considerate strategiche per le finalità dell'Azienda (anche nelle more dell'attuazione a regime dell'atto aziendale).

obiettivi specifici, riconducibili all'intesa regionale sottoscritta tra la Regione e le OO.SS. di categoria in data 11.4.2019 ed approvata con DGR 744 del 10.5.2019.

Titolo progetto	Risultato atteso	Indicatore
Acquisti centralizzati di beni e servizi a favore degli enti del SSR	Attivazione della rete regionale di HTA entro il 31.12.2019	Partecipazione alle attività della Rete regionale HTA

Tempi di attesa	Monitoraggio tempi di attesa	Predisposizione ed invio alla DCS e alle Direzioni delle aziende del SSR di 4 report trimestrali sul monitoraggio dei tempi di attesa in regione. Ciascun report è inviato entro il bimestre successivo al trimestre di riferimento
-----------------	------------------------------	---

Per l'anno 2019, sulla base dell'attuale organizzazione aziendale, si stima che non si farà ricorso agli istituti contrattuali (indennità, straordinario) che afferiscono al FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO.

IL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO O INDENNITA' PER I DIRIGENTI CON INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA è destinato alla valorizzazione delle funzioni e delle responsabilità dirigenziali, anche in attuazione dell'assetto organizzativo delineato dall'Atto Aziendale, secondo la regolamentazione aziendale.

c) effetti abrogativi impliciti

Considerato che il CCNL prevede la definizione annuale dell'utilizzo delle risorse demandate alla contrattazione integrativa, così come l'intesa regionale di assegnazione delle risorse aggiuntive regionali ha validità annuale, l'accordo in esame non contiene effetti abrogativi impliciti.

d) coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il Fondo per la retribuzione di risultato e premio della qualità della prestazione individuale è destinato a valorizzare la performance organizzativa e la performance individuale dei dirigenti, secondo le regole e gli ambiti stabiliti dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ex D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. Tali risorse finanziarie sono pertanto finalizzate a:

- migliorare dal punto di vista quali-quantitativo il servizio offerto dall'Azienda al cittadino utente ed alle aziende del SSR – per le funzioni centralizzate - nel quadro di un utilizzo efficace ed efficiente delle risorse e dell'economicità dei servizi resi;
- valorizzare economicamente l'apporto dato dai singoli dirigenti alla realizzazione, in via prevalente, degli obiettivi definiti nel Piano attuativo ed assegnati alle Strutture/Servizi in sede di negoziazione di budget.

La retribuzione di risultato collegata ad *obiettivi generali* è attribuita a ciascun dirigente sulla base della valutazione annuale della performance individuale, che è l'esito della misurazione dei risultati conseguiti dalla struttura di appartenenza (performance organizzativa) e dalla misurazione e valutazione dell'apporto individuale dato alla realizzazione degli obiettivi (comportamenti organizzativi).

La retribuzione di risultato collegata ad *obiettivi individuali*, può essere riconosciuta ai dirigenti che assumono specifiche responsabilità o che effettivamente svolgono determinate prestazioni individuate ed affidate dalla Direzione aziendale.

Anche l'intesa regionale di assegnazione delle risorse aggiuntive richiama, quali principi generali, gli strumenti forniti dalla normativa di cui al D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i. e dal CCNL vigente, tra i quali in particolare una distribuzione delle risorse secondo un appropriato uso degli istituti contrattuali, che contrasti logiche di automatismo e di distribuzione generalizzata, con il vincolo necessario che non debbano trasformarsi in meri vantaggi economici aventi caratteristiche di stabilità.

Nel rispetto di detta disciplina, l'accordo integrativo prevede l'accesso al trattamento incentivante collegato ad *obiettivi specifici* solamente del personale che ha effettuato le prestazioni previste dal singolo obiettivo, come individuato dal responsabile di progetto e sulla base dell'effettivo impegno prestato.

Il Fondo per la retribuzione di posizione fornisce, invece, le risorse per valorizzare il sistema degli incarichi dirigenziali, che si fonda sull'articolazione dei livelli di responsabilità aderenti all'assetto organizzativo e funzionale definito nell'Atto Aziendale. In relazione a funzioni, responsabilità e competenze, sono individuati e graduati incarichi sia a prevalente contenuto gestionale – organizzativo che incarichi a prevalente contenuto tecnico-professionale, secondo i criteri definiti in sede di contrattazione integrativa e adottati quale regolamentazione aziendale.

e) coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) risultati attesi

I risultati attesi dalla sottoscrizione del presente accordo sono in correlazione con gli strumenti di programmazione adottati dall'Azienda per l'anno 2019 con delibera n. 37 del 29.3.2019. Il Piano Attuativo rappresenta il documento di programmazione annuale che definisce per l'intera Azienda e per le strutture operative gli obiettivi annuali, i risultati attesi e le politiche gestionali, in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009. Tali documenti sono elaborati sulla base degli atti di pianificazione e indirizzo politico regionale, quali:

- DGR n. 2514 del 28.12.2018 di adozione preliminare delle "Linee annuali per la gestione del SSR anno 2019", che definiscono la programmazione strategica regionale per l'anno 2019, che deve essere recepita dai Piani Attuativi delle singole Aziende ed Enti SSR e prevedono in particolare che eventuali passaggi di funzioni, ulteriori rispetto a quelle prevista dalla L.R. 27/2018, verranno gestiti a livello regionale.
- DGR 448 del 22.3.2019 di adozione definitiva delle suddette linee di gestione;
- DGR n. 744/2019 del 10.5.2019 di approvazione dell'intesa regionale del 11.4.2019 per l'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali;
- DGR 878 del 30.5.2019 ad oggetto "LR 49/1996 programmazione annuale 2019 del Servizio Sanitario regionale" di approvazione del preventivo consolidato 2019, che ha modificato/integrato alcuni obiettivi assegnati all'Azienda;

- DGR 1812 del 25.10.2019 ad oggetto “LR 26/2015 art. 44. Gestione del SSR: 1° rendiconto semestrale 2019 di valutazione economica, finanziaria e gestionale”, che da ultimo apporta ulteriori modifiche/integrazioni agli obiettivi aziendali.

g) altre informazioni utili

Nulla da esporre.

Il Commissario Straordinario
Francesco Nicola Zavattaro

VERIFICA DOCUMENTO

DATI DOCUMENTO INFORMATICO	
Data di verifica	13/12/2019
Nome	RELAZ.ILLUSTRATIVA ACCORDO FONDI E RAR MEDICI.PDF
Impronta	C913D47C427CFA398458B99CB487D1DD8E7D74F6021E77CF45B899CB53F67665
Dimensione (Byte)	1,232,062

REGISTRAZIONE DI PROTOCOLLO	
Estremi prot.	GENARCS-GEN-2019-36779-P
Verso	Partenza
Data registrazione	13/12/2019

TRASMISSIONE TELEMATICA	
Tipo trasmissione	PEC (posta elettronica certificata)

FIRME DIGITALI	
Numero firme	1

FIRMA 1	
Firmatario	FRANCESCO NICOLA ZAVATTARO
Codice Fiscale	TINIT-ZVTFNC57A28C308Z
Codice Identificativo	fvgeInt20191107141946
Ente Certificatore	Actalis Qualified Certificates CA G1
Organizzazione	Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia - Agenzia Regionale della Sanita
Stato	IT
Algoritmo	SHA-256
Impronta della Firma	26 AB FA E0 26 3F 3C 1C 9A C6 98 AA CA C2 E3 15 56 9C 2E 28 F2 8D 4E CD 54 2C 80 0E 08 A5 D8 B6 ED 8C F5 38 60 2A 59 02 5D 4F 99 10 CB 89 1A 03 44 5A 0A 7A 67 BE 9E 37 1C 59 82 34 89 B9 17 67 4B B5 AA BA 64 8B AB DA CA 59 D1 2E F3 1B 20 7D C8 8E 9B F7 F5 8F 7D 94 BC FD B7 F4 05 74 B0 1F 97 87 0B CC ED A9 88 E5 B3 D9 6C 73 08 5E 5B 7E 1E 18 5A DC CF A5 88 2A D2 5D 17 6A 18 EB 67 A7 92 CB D2 99 CF 86 E7 A1 38 2C 9C DB 49 50 C5 89 46 05 11 F4 01 8E 49 F7 22 FB 1B 6E 37 0E CD FA 2B D1 EF 49 EC B6 47 C3 1C 73 5E 37 59 06 BF A7 4C 25 31 79 00 4F 8B 26 74 09 0E 5D A9 2B 60 62 9E A1 7C F9 30 F5 5D C4 15 3D 9A 5C FF 3A 2A 6F C1 93 8B BA 82 46 2F 6A 71 BB F4 9D 18 F4 37 F5 8A E9 64 A4 76 92 BC 05 06 29 EB 6E 8F 1C AD 04 B6 EC 1B AF 1D 6A 12 07 A2 72 70 59 64 75 D2 FA
Data e ora della Firma	13/12/2019 13:10:05 GMT
Validità del certificato	Dal 07/11/2019 13:12:01 GMT al 07/11/2020 13:12:01 GMT
Certificato del Firmatario valido	
Verifica CRL eseguita	
Firma Valida	